

Dagsorden: Bestyrelsesmøde

Dato og tid: d. 02-02-2022 kl: 19:00-21:30

Sted: Gården

Mødeleder: Jacob

Referent: Kenneth

	Emne	Punkt type¹	Tid og ansvarlig	Mål/formål	Referat
1	Referat fra sidst	O	5 min Jacob		<ul style="list-style-type: none">• Godkendt
2	Kort orientering i forhold til Coronasituationen i Spilophuset	O	10 min Signe		<ul style="list-style-type: none">• Klokkekilde og Lindbjerg har været hårdt ramt, men er på vej tilbage igen• Brønsgård har haft enkelte tilfælde• Retningslinjerne er forsat som tidligere
3	Tilbage melding fra udvalgs møde vedr. institutionsbyggerier i Hammerum/Gjellerup	O/D	60 min Jesper		<ul style="list-style-type: none">• Jesper informerer omkring de 3 scenarier der har været drøftet på udvalgs mødet• Der er mest fokus på scenarie 1, som er et stort byggeri for alle børn i Hammerum/Gjellerup• Bestyrelsen melder ind i forhold til fordele og ulemper: Scenarie 1:<ul style="list-style-type: none">• Forældrenes stemme skal bruges som argument• Børn i udsatte positioner - Nest (Der indføres specialpædagogisk ind i normalområdet)

¹ O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

					<ul style="list-style-type: none"> • De nødvendige ressourcer er tættere på <p>Børneperspektivet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det sociale kendskab styrkes, når de forskellige årgange samles samme sted • Der skal være fokus på Boss Words • Alsidighed <p>Forældreperspektivet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrkelse af forældre samarbejdet gennem samarbejde • Tryghed • Kendte voksne • Relationer og tilhørsforhold for alle forældre • Sunde måltider • Socioøkonomisk udligning – Løfte en samfundsmæssig udfordring <p>Scenarie 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tryghed for de 0,9 – 2,9-årige • Tryghed for de 0,6 – 0,9 årige • Forældreperspektiv: Institutionen tætter på egen matrikel
4	Hvordan introducerer vi nye bestyrelsesmedlemmer	D	30 min Kristian	(Billede af Patrick og Helene)	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kan vi skabe en bedre overgang ind i bestyrelsen • Gennemsigtighed og fordeling af roller • Lille skriv: Hvem er vi og hvad kan vi tilbyde, i forhold til nye kandidater til bestyrelsen. Der kan ligge på AULA og hjemmesiden • Forvaltning arbejder på at lave en pjece, som beskriver hvad bestyrelsesarbejde indeholder.

					<p>Jesper forhører sig omkring hvor langt kommunen er.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsgruppe: Kirsten og Kristian laver et udkast til en lokal pjece og siger til hvis de har brug for sparring fra bestyrelsen • Udkastet tages med til næste bestyrelsesmøde
5	Hvordan introduceres nye forældre i Spilophuset. Kommunikation, billeder osv	D	15 min Jacob	Dette er på et opstarts niveau	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen brainstormer omkring, hvordan det skal være at være ny forældre i spilophuset • Ensartethed/generelt i forhold til opstart og informationsniveau • Besøgsdag • Samarbejde mellem forældre og personale omkring opstart – Gode råd til at starte barnet godt op • Opstartsfolder sendt ud til forældre (Introduktionsbrev og evt. samtale) – åbningstider – praktisk info – Kontakt – Links til forskellige platforme +Info – Sund og varieret mad (Vejledning + inspiration) • Leder info omkring hvordan det enkelte sted gerne vil præsenteres, samt forskellige roller i spilophuset (Både sendt ud og på AULA)
6	Trivselsmåling førskolegrupper	O	5 min	Leg og læringsmiljø vurderingen er udsat fra CBL	<ul style="list-style-type: none"> • Forvaltning har besluttet at udsætte trivselsmålingen til efter sommerferien • Der kommer tilsyn i Blomsterhaven i forhold til et børneperspektiv og et medarbejderperspektiv – Dette er for at få et vuggestueperspektiv • Alle forældre vil til efteråret få tilsendt et spørgeskema omkring forældretilfredsheden omkring dagtilbuddene i Hammerum/Gjellerup

					<ul style="list-style-type: none"> • I sprog vurderinger ligger Herning kommune højt i forhold til landsgennemsnittet • Det er en mulighed at lave børne interviews i førskolegrupperne • Når alt materiale er færdigt, er det vigtigt (Forvaltning) • Vi skal have sendt forældreintroduktion ud omkring forskellige tests • Der skal være kvalitet i kommunikationen ud til forældrene. Der skal være lighed omkring de forskellige test.
7	Orientering i forhold til ny pavillon, bussen, samt legepladsen	O			<ul style="list-style-type: none"> • Pavillonen: Står klar d. 1/5 og klar til børnebrug, på Gårdens multibane. Der er plads til 80 børn (Punkt til næste bestyrelsesmøde). I forhold til legepladsen ligger det ved Bibbi og vender tilbage når der er taget en beslutning. • Der er dialog med Lindbjergskolen i forhold til noget aflagt legetøj • Gymnastikforening har lagt en forespørgsel omkring udvidelse af parkeringspladsen foran Blomsterhaven • Bussen: Signe er i proces med medarbejderne omkring hvordan bussen kan komme i spil indtil der er en medarbejder der kan kører bussen • Førskolehuset: Kenneth og Jesper holder sparingsmøde hver torsdag omkring sammenlægning af førskolegrupperne. • Sammenlægningen er ikke afstemt endnu • Jacob har booket HR i forhold til overgange mellem Gården og Brønsgård

					<ul style="list-style-type: none">• Forslag: Hvis skiftet ikke sker 1/6 er det vigtigt med besøgsdage, så børnene har det bedste kendskab til hvad de skal være en del af
8					
9					
10					
11					
12					