

# STÅR SAMMEN MOD MOBNING

## HVAD ER MOBNING?

Mobning er systematiske udstødelsehandlinger, der typisk opstår i fællesskaber, der mangler sammenhold eller har en lav tolerance. Konsekvensen bliver, at et barn (eller voksen) bliver udstødt fra fællesskabet. Mobning er resultatet af en uhensigtsmæssig gruppedynamik. Det handler om onde mønstre – ikke onde børn.

Årsagerne til mobning kan være mange, og det er ikke altid, at mobning er en bevidst handling.

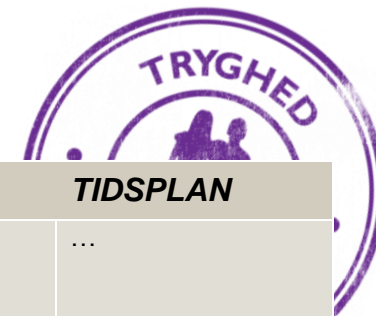
For at undgå mobning skal vi opbygge trygge og tolerante fællesskaber med plads til alle.

## MÅLET MED VORES ANTIMOBBESTRATEGI

- Alle børn skal være en del af fællesskabet.
- Vi vil skabe et trygt og mobbefrit børnemiljø, med plads og respekt for forskelligheder.



# FOREBYGGELSE AF MOBNING



## SÅDAN FOREBYGGER VI MOBNING

### DELTAGERE

### ANSVARLIG

### TIDSPLAN

#### **Børnehaven**

*Skriv de tiltag, I vil lave som en del af den pædagogiske praksis for at forebygge mobning*

- Børnene styrkes i at udvise hjælpsomhed og omsorg for hinanden. Dette gøres ved at de voksne agerer som rollemodeller og italesætter hvorledes man omgås hinanden i et børnefællesskab.
- Børnene tilbydes aktiviteter, der fordrer børnefællesskabet og forebygger mobning. Hertil benyttes redskaber fra Fri for mobberi.
  - Gennem fri for mobberi stifter børnene kendskab til forskellige redskaber der forebygger mobning. Dette foregår ved hjælp af de 4 grundværdier tolerance, respekt, mod og omsorg.
  - Ud fra de 4 grundværdier bliver der afholdt børnemøder, hvor samtaleemner om hvordan det er at gå i børnehaven, have nogle at lege med eller hvordan man som barn udviser respekt og omsorg for hinanden.
  - Derudover tilbydes aktiviteter, hvor børnene massere hinanden ud fra den tese om, at den man rører ved mobber man ikke.
  - Hvert barn får når de starter i Spilophuset en venskabsbamse, der evt. kan være behjælpelig i svære situationer.
- Børnene får gennem HMD og LP kendskab til de fælles miljøregler og proaktive strategier, der er eksisterende i institutionen.
- Med udgangspunkt i børnegruppen tilrettelægges inkluderende og stimulerende læringsmiljøer, i små grupper. Dette kan ses som en forebyggende og tidlig indsats, hvor målet bla. er at skabe deltagelsesmulighed for alle børn.

Børn og personale

Personale  
Ledelse

...

#### **FH 1**

*Skriv de tiltag, I vil lave som en del af den pædagogiske*

...

...

...

<i>praksis for at forebygge mobning</i>				
<b>FH 2</b> <i>Skriv de tiltag, I vil lave som en del af den pædagogiske praksis for at forebygge mobning</i>	...	...	...	...
<b>Personalet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personalet er rollemodeller og skal være reflekterende over egen og kollegaers praksis gennem feedback og italesættelse.</li> </ul>	Personale	Personalet Ledelse	
<b>På digitale medier</b> <i>Skriv, hvordan I vil forebygge mobning på de digitale medier</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi samarbejder med forældrene og gør opmærksom på hvordan man benytter de sociale medier og hvordan vi kommunikerer med hinanden.</li> <li>Der skabes miljøregler i forhold til brugen af de sociale medier.</li> </ul>		Forældre Personale ledelse	...
<b>Samarbejde med forældre</b> <i>Skriv, hvordan I vil samarbejde med forældre om at forebygge mobning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi orienterer forældrene om hvordan vi arbejder med fri for mobberi- herunder præsentation/formidling af vores antimobbe strategi.</li> <li>Forældrene skal være bevidste om deres egen rolle og ansvar i forhold til børnenes trivsel. Dette sker bla. via sproget, tilgangen til kammerater, andre forældre og personale. Det er vigtigt at man som forældre er bevidst om hvordan man taler om, og agerer overfor andre børn og forældre, idet sproget definerer virkeligheden.</li> <li>Antimobbestrategien ligger på institutionens hjemmeside</li> <li>Antimobbestrategien præsenteres og evalueres en gang årligt sammen med forældrebestyrelsen.</li> </ul>	Forældre Personale Ledelse Børn	Forældre Personale ledelse	...
<b>Særlige arrangementer</b> <i>Skriv, hvilke sociale arrangementer I har i dagtilbuddet, der bidrager til at forebygge mobning</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi afholder forældremøder, sommerfester, forældrekafe, juleklippedag og bedsteforældredage.</li> <li>Der inviteres eksterne foredragsholdere.</li> </ul>	Forældre Personale Ledelse Børn	Forældre Personale Ledelse	...

## HÅNDTERING AF MOBNING

SÅDAN HÅNDRER VI MOBNING

DELTAGERE

ANSVARLIG

OPFØLGNING



<p><b>Tilskuer til mobning</b> Skriv, hvad man skal gøre, hvis man hører om/ser mobning?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børn, personale eller forældre der overværer mobning, eller har en mistanke om mobning, er forpligtet til at synliggøre det overfor personalet</li> <li>• Børnene skal gøres opmærksom på at mobning ikke er acceptabel.</li> <li>• Børnene skal gennem fri for mobberi, hjælpes til at udvise mod til at sige stop til mobning. Fri for mobberi understøttes af de proaktive strategier fra HMD og LP, eks. stophånd. Derudover skal børnene lære at sætte ord på problematikkerne og have hjælp til at blive løsningsorienteret.</li> <li>• Personalet skal være undersøgende på den konkrete situation og igangsætte en indsats, såfremt mobning er eksisterende.</li> </ul>	Børn og personale	Børn Personale Ledelse	...
<p><b>børnegruppen</b> Skriv eksempler på handlinger, I iværksætter i den børnegruppe, hvor der er mobning</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skal se på børnemiljøet i institutionen og hvordan det kan virke fordrende på mobning. Udfra dette iværksættes konkrete strategier og handleplaner til hindring mod mobningen.</li> <li>• Personalet skal varetage samtaler med resten af børnegruppen.</li> </ul>	Personale og børn	Personale	...
<p><b>De involverede børn</b> Skriv, hvordan I vil hjælpe de børn, der er en direkte del af mobningen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalet skal være lyttende og spørge ind til børnenes oplevelse af mobning.</li> <li>• Børnene skal have hjælp til at sætte ord på deres følelser</li> </ul>	Børn og personale		...
<p><b>Forældre</b> Skriv, hvordan I vil orientere forældre om mobning</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er der foregået mobning orienterer vi de involverede børns forældre og laver en handleplan for et videre forløb.</li> <li>• Vi skal indgå i dialog med forældrene.</li> </ul>	Forældre og personale	Forældre og personale	...

## FORANKRING

- Vi sætter fokus på mobning i dagligdagen, gennem fri for mobberi, Herning modellen, LP og stimulerende og inkluderende læringsmiljøer.
- Personalet arbejder både forebyggende og indgribende for at opretholde gode børnefællesskaber i daginstitutionen.
- Personale, forældre (herunder forældrebestyrelsen) og ledere har fokus på antimobbestrategien.
- Antimobbestrategien revideres og justeres årligt og efter de handlinger som erfaringsmæssigt har vist sig at virke.

**Dato og næste revidering**